

# **ANALISIS PENGARUH PERANAN ANALISA PEKERJAAN, KARAKTERISTIK PEKERJAAN, DAN PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT INTI KARYA PERSADA TEHNIK**

Miranti Ayu Eka Safitri – 1100004914

## **ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh peranan analisa pekerjaan, karakteristik pekerjaan, dan pemberian insentif terhadap kinerja karyawan PT Inti Karya Persada Tehnik. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi saran dan kontribusi bagi pimpinan PT Inti Karya Persada Tehnik dalam menentukan langkah-langkah untuk meningkatkan kinerja karyawan. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, dan analisis regresi linier berganda. Penelitian ini menggunakan instrumen kuesioner sebanyak 70 responden yang merupakan karyawan divisi *Finance&Accounting* (F&A) dan divisi *Human Resources* (HR). Berdasarkan hasil analisis, maka dapat disimpulkan bahwa variabel analisa pekerjaan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 20,25%. Variabel karakteristik pekerjaan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 29,37%. Variabel pemberian insentif mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 9,48%. Berdasarkan hasil analisa secara simultan, variabel analisa pekerjaan, karakteristik pekerjaan, dan pemberian insentif mempunyai pengaruh yang signifikan sebesar 33,4%. Sedangkan sisanya 66,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dapat dijelaskan dalam penelitian ini. Hasil analisa pekerjaan yang baik merupakan dasar bagi pihak manajemen, sedangkan bagi karyawan akan memberikan kejelasan tentang tugas pekerjaan yang terkandung di dalamnya, serta persyaratan yang harus dipenuhi untuk memangku pekerjaan tersebut. Dalam karakteristik pekerjaan, pembagian tugas yang lebih fleksibel memungkinkan karyawan akan lebih luwes dan termotivasi dalam melakukan tugasnya, serta meluaskan tugas sehingga para karyawan dapat belajar untuk mengerjakan tugas baru dan mengembangkan bidang keahlian yang baru. Perusahaan harus lebih memperhatikan pemberian insentif bagi karyawan yang berkinerja baik atau memuaskan, sehingga dapat mempertahankan atau meningkatkan motivasi yang kemudian berdampak pada meningkatnya kinerja karyawan tersebut. Perusahaan harus terus meningkatkan strategi untuk menjelaskan tujuan, standar kinerja, dan prosedur kerja yang jelas, agar para karyawan dapat lebih memahami tugas pekerjaan mereka.

***Kata Kunci*** : *Analisa Pekerjaan, Karakteristik Pekerjaan, Pemberian Insentif, Kinerja*

*Karyawan*